

8月 大銀セミナー(1日コース)のご案内

～残業に頼らず成果を上げるチーム作り～ 部下を育てるタイムマネジメントの手法

(中堅管理・監督者対象)

働き方改革が本格的にスタートしてから丸7年が経過しました。徐々に残業は減り、年次有給休暇の取得率も上がってきましたが、労働時間は減った、業績も減った(落ちた)では本末転倒です。また、人手不足が加速する中では限られた人員で効率的に仕事を進めていく必要もあります。そのためにはタイムマネジメントの知識は欠かせません。

このセミナーは管理職自身の働き方を見直すと共に、タイムマネジメントの技術を使って部下を育てる手法を学び、労働生産性を体感できるグループワークなどで楽しく学べる構成となっています。

【 講義内容 】

- | | |
|--|--|
| <p>1. はじめに</p> <p>(1) 若手社員が知らない働き方改革までの流れ</p> <p>(2) 労働生産性の向上とは</p> <p>(3) タイムマネジメントの目的</p> | <p>(2) 管理職が知っておきたい仕事術</p> <p>・ 締め切りのコントロール</p> <p>・ プロセス分解と仕事の管理</p> <p>・ 成果を上げるスケジューリング</p> <p>・ 振り返りと改善</p> <p>・ 情報を正確に伝えるコツ</p> |
| <p>2. 大切なことは何か</p> <p>(1) 経営理念と行動指針の関係</p> <p>(2) ○○を使った部下との面談手法</p> <p>(3) 目標設定と行動計画のポイント</p> | <p>4. 労働生産性を体感する</p> <p>(1) 作戦会議</p> <p>(2) グループワーク</p> <p>(3) 振り返りと改善</p> |
| <p>3. チームの成果を上げる仕事の教え方</p> <p>(1) 仕事を始める前に確認させること</p> | |

【 開催日時 】 2026年8月5日(水) 10:00~16:30(1日コース)

【 講師 】 社会保険労務士 篠原事務所 代表 **篠原 丈司** 氏

プロフィール

大学卒業後、株式会社三越に入社。銀座店婦人洋品担当から社会人キャリアをスタート。株式会社福岡三越(当時)の草創期に参画し、ショップ長としてテナントや部下の指導に当たる。転職先で経験した過重労働の職場を無くしたいという強い想いから社会保険労務士を目指し、2009年1月に社会保険労務士篠原事務所を設立。法令順守の労務管理を土台に働き方改革や業務改善の支援を行っている。これまでに通算1,200回を超える研修や講演に登壇。タイムマネジメントの技術をベースにした新入社員研修や管理職研修、ハラスメント研修や採用戦略研修などの受講者数は、のべ3万人を超えている。



【 定員 】 30名 ※定員になり次第、締め切りとさせていただきますので、お早めにお申し込み下さい。

【 会場 】 大分銀行宗麟館 5階大会議室

(大分市東大道1丁目9番1号) ※JR大分駅「上野の森口」(南口) から徒歩4分

【 受講料 】

DKK会員:11,000円(税込)

DKK会員プラス:8,800円(税込)

非会員:22,000円(税込)

(1名様につき)

- ・開催日前日以降のキャンセルは、当社規定のキャンセル料が発生いたします。
- ・「参加証」は郵送にてお届けいたします。当日ご持参下さい。
- ・諸般の事情により延期もしくは中止させていただく場合があります。詳細は当社ホームページでお知らせいたします。あらかじめご了承ください。
- ・昼食はご用意しておりません。

ホームページ [https://www.dkk-oita.co.jp/support/seminar/]
からもお申し込みいただけます!



【お問い合わせ】 (株)大銀経済経営研究所 TEL: 097-533-8111

【FAX: 097-533-6888】

「部下を育てるタイムマネジメントの手法」

2026.8.5(水)開催

(株)大銀経済経営研究所 宛

参加申込書

事業所名	TEL
	FAX
所在地 〒	大分銀行お取引店 本店 ・ () 支店・出張所
いずれかに○を 1. 会員 2. 非会員	連絡担当者 所属・役職名
参加者名	所属部署・役職名 年齢
(フリガナ)	
(フリガナ)	

◇個人情報保護法に定義する個人情報に該当する情報は、開催者で実施する事業に利用します。従って、当該個人情報の第三者(業務受託者を除く)への提供または開示はしません。ただし、参加者の同意がある場合及び法令等に基づき要請された場合には、当該個人情報を提供できるものとします。