

# 賃金と雇用に関するアンケート

メール [yuumi\\_tsuruhara@dkk-oita.co.jp](mailto:yuumi_tsuruhara@dkk-oita.co.jp)

(株)大銀経済経営研究所 鶴原 宛

期限 5月7日(水)

●貴社（貴事業所）の概況についてお聞かせください。

1. 主業種	1. 農林水産業	2. 建設業	3. 製造業	4. 電気・ガス・水道業
	5. 運輸・情報通信業	6. 卸・小売業	7. 金融・保険・不動産業	8. 宿泊・飲食業
	9. 医療・福祉業	10. その他サービス業	11. その他（ ）	
2. 従業員数	約（ ）人（パート・アルバイト・非正規含む）			
3. 5年前と比較した売上高の推移	1. 増加	2. 減少	3. 横ばい	4. 5年以内に創業

※本アンケートにおける「賃上げ」には定期昇給を含みます

※本アンケートにおける「従業員」にはパート・アルバイト・非正規社員を含みます

問1 全ての方にお聞きします。 昨年度（2024年度）に賃上げを行いましたか。（○はひとつ）

1. 行った	2. 行っていない
--------	-----------

問2 全ての方にお聞きします。

貴社の今年度（2025年度）の賃上げ（定期昇給を含む）の状況を教えてください。（○はひとつ）

1. 賃上げを行った（行う予定）	2. 賃上げを行わなかった（行う予定はない）
------------------	------------------------

1. と回答した方は下記へ

2. と回答した方は問3へ

●賃上げの内容を教えてください（○はいくつでも）

- |            |                  |              |          |
|------------|------------------|--------------|----------|
| 1. 定期昇給    | 2. 基本給増額（ベースアップ） | 3. 賞与（一時金）増額 | 4. 初任給増額 |
| 5. 再雇用賃金増額 | 6. その他（ ）        |              |          |

↓下記へ

●賃上げの程度を教えてください（○はひとつ、定昇分含む）

- |          |           |           |            |          |
|----------|-----------|-----------|------------|----------|
| 1. 1%未満  | 2. 1～3%未満 | 3. 3～5%未満 | 4. 5～10%未満 | 5. 10%以上 |
| 6. わからない | 7. その他（ ） |           |            |          |

↓下記へ

●賃上げの理由を教えてください（○はいくつでも）

- |                 |                 |                 |              |
|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|
| 1. 社員のモチベーション向上 | 2. 人材の確保・採用     | 3. 物価上昇への対応     | 4. 社会的要請への対応 |
| 5. 同業他社と水準を合わせる | 6. 同一労働同一賃金への対応 | 7. 最低賃金引き上げへの対応 | 8. 従業員からの要望  |
| 9. その他（ ）       |                 |                 |              |

問3 問2で「2. 賃上げを行わなかった（行う予定はない）」と回答された方へお聞きします。

賃上げを行わなかった（行う予定はない）と決めた経緯を教えてください。（○はひとつ）

1. 行いたかったが、できなかった（できない） →問4へ	2. 必要性を感じなかった（感じていない） →問5へ
3. その他（ ） →問6へ	

問4 問3で「1. 行いたかったが、できなかった（できない）」に回答された方へお聞きします。

行いたかったが、できなかった（できない）理由の背景を教えてください。（○はいくつでも）

1. 価格転嫁できないことによる収益の減少	2. 市場環境悪化による収益の減少
3. 事業の先行き不透明感	4. 既往債務の返済を優先するため
5. 設備投資を優先するため	6. 賃上げより雇用維持を優先するため
7. 親会社の意向	8. その他（ ）

問5 問3で「2. 必要性を感じなかった（感じていない）」に回答された方へお聞きします。  
必要性を感じなかった（感じていない）理由の背景を教えてください。（○はいくつでも）

1. 同業他社が行っていないため	2. 既に賃金水準が十分なため
3. 従業員が少ないため	4. その他（ ）

問6 全ての方にお聞きします。これから先、賃上げを行う（今後行う）に当たって必要と考えられることを教えてください。（○はいくつでも）

1. 価格転嫁の浸透	2. 販売数量、客数の増加	3. 新たな事業、サービスの開発
4. 生産性の向上	5. 従業員の能力向上	6. 原材料等価格の低下
7. サプライチェーンの正常化	8. 補助・助成制度の拡充	9. 税制優遇の拡充
10. 従業員の削減	11. 人件費以外のコスト削減	12. その他（ ）

問7 全ての方にお聞きします。賃上げに取り組んだ効果、賃上げに取り組むうえでの課題などを教えてください。

--

問8 全ての方にお聞きします。他社との賃金の差に起因する人材の移動はありましたか。（○はいくつでも）

1. 離職が発生した	2. 中途採用できた	3. 賃金に起因する移動はない
4. その他（ ）		

問9 全ての方にお聞きします。貴社の今年度（2025年度）の採用について教えてください。（○はいくつでも）

1. 新卒採用した	2. 中途採用した	3. 募集したが採用を見送った
4. 募集したが応募がなかった	5. 採用の必要がなかった	6. その他（ ）

問10 全ての方にお聞きします。貴社の従業員数の現状を教えてください。（○はひとつ）

1. 不足 →問11・12へ	2. 適切	3. 過剰
----------------	-------	-------

問11 問10で「1. 不足」と回答された方へお聞きします。

従業員数が不足となっている職種を教えてください。（例：現場作業員、外回りなど）

--

問12 問10で「1. 不足」と回答された方へお聞きします。  
従業員数不足への対応方法を教えてください。（○はいくつでも）

1. 正社員の増員	2. 非正規社員の増員	3. 高齢者・外国人など多様な人材の活用
4. 従業員の能力開発による生産性向上	5. 設備投資による業務効率化	6. 業務過程改善による効率化
7. 残業時間の増加	8. フレックスタイム制の導入	9. 業務の外注化
10. 副業・兼業人材の受け入れ	11. 事業規模・拠点の縮小	12. 特になし
13. その他（ ）		

差し支えなければ下記へのご記入をお願いいたします。（回答内容についてお尋ねする場合がございます）

貴社名	電話番号
記入ご担当者名（部署）	（お名前）
（役職）	

アンケートは以上です。ご協力ありがとうございました。