

8月 大銀セミナー(1日コース)のご案内

～成功のカギは人材にあり！人事労務担当者のピットイン研修～
採用戦略と労務管理の見直しセミナー

(人事労務部門の管理者、担当者、経営幹部の方対象)

大分県の求人倍率は全国的にも非常に高く、どの産業も人手不足に陥っています。しかし、そういう時代であるからこそ、土台である法令順守は採用や定着において一層重要な要素となってきます。一方で労働法は毎年のように法改正が行われ、対応していくのも大変な状況です。

本セミナーでは、採用戦略、労務管理、そして給与計算といった人事労務担当者の重要な業務について、ピットインのように日常業務から離れ、基本的な部分から法改正、そして実践的な給与計算まで見直す内容となっています。

【 講義内容 】

1. 採用戦略のチェック

- (1) 魚釣り採用と採用戦略の関係
- (2) 【ワーク】 求める人物像を考える
- (3) 見直すべき「あったらいいな」
- (4) 反応が上がる求人情報とは
- (5) 発信する情報のポイント
- (6) ハローワークの使い方
- (7) 面接でのNG質問
- (8) 初期トレーニングプログラム

2. 労務管理のチェック

- (1) 労働基準法の特徴
- (2) 労働契約の仕組み(法改正含む)
- (3) 試用期間の落とし穴
- (4) 36協定届と労働者代表の選出

(5) 休日・休暇・休憩

- (6) トラブル防止の労働時間管理
- (7) 給与の構成と支給方法
- (8) 届け出が漏れがちな行政手続き

3. 給与計算のチェック

- (1) 給与計算の3要素
- (2) 【ワーク】 時間外の振り分け
- (3) 割増が必要な労働時間
- (4) 月給者の1時間単価の求め方
- (5) 【ワーク】 割増賃金の計算
- (6) 控除項目の計算方法
- (7) 給与ソフトの設定チェック
- (8) 【ワーク】 手取り額を計算してみよう

【 開催日時 】 2024年8月23日(金) 10:00~16:30(1日コース)

【 講師 】 社会保険労務士 篠原事務所 篠原 丈司 氏

プロフィール 大学卒業後、株式会社三越に入社。銀座店婦人洋品担当からキャリアをスタート。株式会社福岡三越(当時の草創期)に参画し、ショップ長としてテナントや部下の指導に当たる。転勤先で経験した過重労働の職場をなくしたいという想いから社会保険労務士を目指し、2006年に合格。2009年1月に大分市内で社会保険労務士篠原事務所を設立。法令順守の労務管理をベースに働き方改革や業務改善の支援を行っている。また、これまでに通算1,000回を超える研修や講演に登壇。創業者向けの労務管理や給与計算、管理職向けのハラスメント防止や部下指導、タイムマネジメントをベースにした新入社員研修などテーマは幅広い。



【 定員 】 30名 ※定員になり次第、締め切りとさせていただきますので、お早めにお申し込み下さい。

【 会場 】 大分銀行宗麟館 5階大会議室

(大分市東大道1丁目9番1号) ※JR大分駅「上野の森口」(南口) から徒歩4分

【 受講料 】 DKK会員:11,000円(税込) DKK会員プラス:8,800円(税込) 非会員:22,000円(税込)

(1名様につき)

- ・開催日前日以降のキャンセルは、当社規定のキャンセル料が発生いたします。
- ・「参加証」は郵送にてお届けいたします。当日ご持参下さい。
- ・諸般の事情により延期もしくは中止させていただく場合があります。詳細は当社ホームページでお知らせいたします。あらかじめご了承ください。
- ・昼食はご用意しておりません。

ホームページ
[<https://www.dkk-oita.co.jp/>]
からもお申し込みいただけます！

【お問い合わせ】 (株)大銀経済経営研究所 TEL: 097-533-8111

【FAX: 097-533-6888】

「採用戦略と労務管理の見直しセミナー」
参加申込書

2024.8.23(金)開催

(株)大銀経済経営研究所 宛

事業所名	TEL
	FAX
所在地 〒	大分銀行お取引店 本店 ・ () 支店 ・ 出張所
いずれかに○を 1. 会員 2. 非会員	連絡担当者 所属・役職名
参加者名 (フリガナ)	所属部署・役職名 年齢

◇個人情報保護法に定義する個人情報に該当する情報は、開催者で実施する事業に利用します。従って、当該個人情報の第三者(業務受託者を除く)への提供または開示はしません。ただし、参加者の同意がある場合及び法令等に基づき要請された場合には、当該個人情報を提供できるものとします。